



1. Reihe v.l.n.r.: INES GULEWICZ, ANGELIKA STRANNER, GWENDOLINE WAIBEL, ELFRIEDE KREML, JOHANNES LEHBERGER, MAGDALENA STURM, TINA BRANDSTETTER. 2. Reihe v.l.n.r.: ROLAND BURBÖCK, CHRISTOPHER NEUFELD, ROBERT BORBATH-VANKO, MARTIN ADELWÖHRER, MICHAEL TAUCHER, MICHAEL PERNKOPF, CHRISTOPH DILLY, FRANZ KROMOSER
Bild: Generatio

EINE INVESTITION IN WISSEN BRINGT DIE BESTEN ZINSEN!

DIE AKADEMIE, DIE SICH NICHT SCHEUT, ALLES IN FRAGE ZU STELLEN, WAS IN DER HOTELLERIE BISHER ALS RICHTIG GALT!

Anfang März 2018 erfolgte der Start der vierten Direktoren-Akademie (DiA): 13 Direktoren, Geschäftsführer und Hoteliers lernten im ersten Modul, dass gute Mitarbeiterführung harte Arbeit an sich selbst bedeutet. Via Online-Führungsscheck erhielten die Teilnehmer ebenso tiefe wie überraschende Einblicke in die eigene Persönlichkeitsstruktur. „Das Durchschnittsalter liegt bei 39,6 Jahren. Der richtige Zeitpunkt, um sich Manage-

ment-Werkzeuge zu holen. Denn klar ist, traditionelle Branchenerfahrung allein ist heute zu wenig. Patentrezepte sind obsolet“, sagt Elfriede Kreml, Leiterin der Direktoren-Akademie.

BIN ICH MUTIG, GEDULDIG ODER DOMINANT? – WELCHER VORGESETZTE ERHÄLT DETAILLIERTES, EHRLICHES FEEDBACK?

„Das Ergebnis war bei jedem treffend, das bestärkt das eigene Handeln und zeigt auch Potenziale auf“, so der Tenor der Akademie-Teilnehmer. Sie werden dabei unterstützt, ihre

eigenen Grenzen auszuloten, Denkmuster und alte Glaubenssätze in Frage zu stellen. „Nur wenn du es wagst, Dinge zu tun, die du bislang noch nicht beherrscht hast, wirst du wachsen“, ist Elfriede Kreml überzeugt. Und Tina Brandstetter, Co-Leiterin der DiA, ergänzt: „Die meisten unserer Teilnehmer stehen seit Jahren ganz oben auf der Karriereleiter. Allein schon deswegen ist eine umfassende Bestandsaufnahme und Reflexion der eigenen Führungsrolle fast schon Pflicht.“

Der nächste Lehrgang – DiA V – startet im Mai 2019. www.generatio.at